

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 10 г. Павлово»  
(ГБДОУ «Детский сад № 10 г. Павлово»)

**ПРИКАЗ**

от 30.11.2021

№ 168/2

г. Павлово

**Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГБДОУ «Детский сад №10 г.Павлово»**

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Порядок защиты работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10 г.Павлово» сообщивших о коррупционных правонарушениях.
2. Ввести настоящий Порядок защиты работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10 г.Павлово» сообщивших о коррупционных правонарушениях в действие с момента его подписания.

Заведующий ГБДОУ  
"Детским садом № 10 г. Павлово"

Е.В. Шульга



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 10 г. Павлово»  
(ГБДОУ «Детский сад № 10 г. Павлово»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

Соколова Л.А. Соколова Л.А.

30 ноября 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГБДОУ «Детский сад № 10  
г. Павлово»

от 30 ноября 2021 г. № 168/2

**ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О  
КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ**

**г.Павлово**

**2021 г.**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГБДОУ «Детский сад №10 г.Павлово» (далее - Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

## **2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

обеспечение конфиденциальности сведений,

защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,

меры прокурорского реагирования.

## **3. Меры, принимаемые работодателем**

3.1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

его неправомерное увольнение;

перевод на нижестоящую должность;

лишение или снижение размера премии;

перенос времени отпуска;

привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения

Коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

вынесение устной благодарности;  
вручение благодарственного письма;  
вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ «Детский сад № 10 г.Павлово»

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.